

Comunicato n° 4

## **CCNL FEDERMECCANICA-ASSISTAL: QUARTO INCONTRO**

Si è svolto oggi, 25 ottobre 2012, a Roma presso la sede di Confindustria, il quarto incontro di trattativa plenaria per il rinnovo del Contratto nazionale tra Fim e Uilm, da una parte e Federmeccanica e Assistal, dall'altra.

Nel corso dell'incontro la delegazione sindacale ha esposto le proprie posizioni in merito a primi testi, predisposto dopo le riunioni di trattativa ristretta del 17 e il 18 ottobre e inviato da Federmeccanica e Assistal il 19 ottobre.

Si tratta di testi relativi all'apprendistato, all'articolo del contratto nazionale sulle tipologie contrattuali e, quindi su Part time, contratti a tempo determinato, lavoro in somministrazione e infine un'integrazione all'articolo sulle dimissioni.

Nel dettaglio:

- Per quanto riguarda le dimissioni volontarie, è previsto di affidare, ai sensi della vigente legislazione, anche alle RSU la possibilità di convalidarle.
- Per quanto riguarda l'apprendistato, è stato svolto un lavoro di raccordo con la nuova legislazione in materia, ma la Federmeccanica ha proposto, tra l'altro, di definire il monte ore di formazione per gli apprendisti sul livello minimo previsto dalla legge, così come di adottare la "percentuale di conferma" prevista nella stessa legge che è inferiore al 70% oggi previsto dal CCNL. Su questi punti in particolare si sono concentrate le contrarietà sindacali;
- Per il Part time, in relazione alle richieste della Piattaforma, la Controparte ha condiviso sia l'ipotesi di chiedere al Governo di agevolare il ricorso a questo istituto per i lavoratori più anziani in affiancamento a giovani neoassunti e – più concretamente – ha formulato una proposta di innalzamento delle percentuali di "part time", rendendo altresì obbligatoria, in alcuni casi socialmente rilevanti, la trasformazione da "tempo pieno" a "part time" nelle aziende con più di 100 dipendenti. Pur essendoci alcuni aspetti da ridiscutere la proposta presentata è un buon punto di partenza;
- Più complesse sono le questioni relative a "contratti a termine" e "lavoro in somministrazione, sui quali è necessario un ulteriore approfondimento per evitare l'allungamento dei tempi massimi, prima dell'obbligo di stabilizzazione.

Nei prossimi incontri previsti per il 6 e il 7 novembre in forma ristretta e il 13 in sessione plenaria, saranno svolti approfondimenti su temi determinanti come il salario, l'orario, la flessibilità e l'inquadramento.

**Uilm Nazionale**

Roma, 25 ottobre 2012